

くらこん 就職活動におけるハラスメント防止に関する方針

応募者の皆様

くらこんでは、就職活動におけるハラスメントを防止し、求職者の皆様が安心して選考に参加できるよう、以下の運用ルールを定めています。

1 採用活動に関するガイドライン

面談や面接は、くらこんが指定する場所又はオンラインで実施し、私的な場所での実施は原則行いません。

実施する時間は原則、くらこんの営業時間内に行います。

時間の延長や場所の変更を行う場合は、求職者への明確な同意を得た上で実施します。

※オンラインでの録画について

オンラインで面接や面談を行う場合、くらこん指定のシステムを利用し、録画の同意を得た上で録画・記録が可能な状態で実施します。

なお、録画をお断りいただいても、選考結果には一切影響いたしません。

2 実施体制

面談・面接は、くらこんが指定した採用担当者が実施します。面談や面接に関わる採用担当者にはハラスメント防止に関する研修を実施し、適正な対応を徹底します。

3 連絡手段と SNS の取り扱い

求職者との連絡は、くらこんが指定する連絡手段（採用管理システム、会社メールアドレス、会社電話等）を使用します。採用担当者が個人所有の SNS アカウントや個人連絡先を用いて、求職者と私的な連絡を行うことはありません。

4 面談・面接等実施時の規則

面談・面接等は、採用選考に必要な事項について行います。また、求職者に対し、不適切な言動、接触、私的な場への誘導その他ハラスメントに該当する行為は一切行いません。

5 相談窓口

くらこんの就職活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・申出は、次の窓口で受け付けます。相談者のプライバシーを保護し、不利益な取り扱いは行いません。

（就活ハラスメント相談窓口）

くらこん HP 採用情報ページの「お問い合わせ」からご相談ください。

相談を受けた場合には、事実関係を迅速かつ正確に確認し、相談内容に応じて適切に対応いたします。

2026 年 10 月 1 日

株式会社くらこんホールディングス

株式会社くらこん